

附件 1

黑龙江省八建公司机关中层行政岗位需求一览表

序号	部门	岗位	年龄	人数	条件
1	综合办公室	主任	40周岁以下 (男性)	1	(1) 具有本科及以上学历；男性；(2) 具有中级及以上专业技术职称；(3) 具有累计 10 年及以上相关工作经验；(4) 熟悉公司经营管理情况，熟悉掌握办公室工作相关专业知 识，能够全面组织开展公司行政、大型会议及其他重要活动；具备较强文字能力，能独立撰写领导讲话及公司重要文字材料； (5) 维护公司对外公共关系，协调公司内部事务等政务工作，具备较强事务处理能力。
2	计划财务部	经理	40周岁以下 (男性)	1	(1) 具有本科及以上学历；(2) 具有中级及以上专业技术职称；(3) 具有累计 10 年及以上从事财务管理工作经验； (4) 具有全面的财务管理、企业管理知识、熟悉国家财务法律规范，具有优秀的职业判断能力和丰富的财务分析处理经验； (5) 具有较强的文字综合能力和语言表达能力；(6) 具有接受巡视、审计等重大检查工作经验。(7) 具有注册会计师资格 证者优先。
3	计划财务部	副经理	35周岁以下	1	(1) 具有本科及以上学历；(2) 具有中级及以上专业技术职称；(3) 具有累计 5 年及以上从事财务管理工作经验；(4) 具有较强的财务管理及财务分析能力；(5) 具有较强的文字综合能力和语言表达能力。

4	人力资源部	经理	40周岁以下	1	(1) 具有本科及以上学历；(2) 具有中级及以上专业技术职称；(3) 具有累计 10 年及以上从事组织人事工作经验；(4) 熟悉国家、地区及企业关于合同管理、薪金制度、用人机制、保险福利待遇、培训等方面的法律法规及政策；(5) 具有一定的沟通协调能力和文字综合与语言表达能力。
5	人力资源部	副经理	35周岁以下	1	(1) 具有本科及以上学历；(2) 具有中级及以上专业技术职称；(3) 具有累计 5 年及以上从事组织人事工作经验；(4) 熟悉国家、地区及企业相关人事法律法规及政策；(5) 具有一定的沟通协调能力和文字综合与语言表达能力。
6	市场开发部	经理	40周岁以下	1	(1) 具有本科及以上学历；(2) 具有中级及以上专业技术职称；(3) 具有累计 10 年及以上市场营销及法务管理相关工作经验；(4) 熟悉招投标、施工合同等相关法律法规及各项规章制度，熟练掌握招标投标全流程，具备项目跟踪考察、经营风险识别等业务能力；(5) 熟悉法律事务、合规、内控和全面风险管理等业务知识；(6) 具有较强的责任心、事业心和抗压能力；(7) 具有较强的文字写作能力和语言表达能力；(8) 具有注册类执业资格证书者优先。
7	市场开发部	副经理	35周岁以下	1	(1) 具有本科及以上学历；(2) 具有中级及以上专业技术职称；(3) 具有累计 5 年及以上市场营销相关工作经验，熟悉招投标相关法律法规及各项规章制度，熟练掌握招标投标全流程，具备项目跟踪考察、经营风险识别、商务洽谈等业务能力；(4) 对专业领域内涉及的知识、原理、方法和流程有良好的领悟力和学习能力；(5) 具有较强的文字写作能力和语言表达能力；(6) 具有注册类执业资格证书者优先。

8	工程管理部	经理	40周岁以下	1	<p>(1) 具有本科及以上学历；(2) 具有中级及以上专业技术职称；(3) 具有累计 10 年及以上从事工程管理工作经验；(4) 熟悉国家工程管理、生产安全标准化、劳务管理等相关政策法规；(5) 具有丰富的施工现场实践经验；(6) 具备较强的沟通协调能力、学习能力、创新能力和团队建设能力；(7) 具有一定的文字写作能力和语言表达能力；(8) 具有一级建造师执业资格者优先。</p>
9	安全管理部	经理	40周岁以下 (男性)	1	<p>(1) 具有本科及以上学历；(2) 具有中级及以上专业技术职称；(3) 具有累计 10 年及以上从事安全管理工作经验；(4) 熟练掌握安全管理等方面的专业知识；(5) 具有丰富的施工现场实践经验；(6) 具备较强的沟通协调能力、学习能力、创新能力和团队建设能力；(7) 具备一定的文字写作和语言表达能力；(8) 具有一级建造师执业资格者优先。</p>
10	绩效审计部	经理	40周岁以下	1	<p>(1) 具有本科及以上学历；(2) 具有中级及以上专业技术职称；(3) 具有累计 10 年及以上从事绩效审计管理工作经验；(4) 熟练掌握国内和地方审计准则和会计准则及相关政策法规；(5) 熟悉会计、审计、经济、税法、金融、财务管理等相关业务知识，能够全面组织开展绩效考核、内部审计、内控评价及投资后评价等管理工作；(6) 具有较强的文字综合能力和语言表达能力。</p>

11	技术质量部	经理	40周岁以下	1	(1) 具有本科及以上学历；(2) 具有中级及以上专业技术职称；(3) 具有累计 10 年及以上从事工程技术生产等工作经验；(4) 具有熟练的质量管理和创优管理工作技能，熟悉建筑工程技术或信息化系统设计、实施、运维管理等专业知识，熟悉施工质量管理体系、工程技术管理、信息化项目建设以及信息安全管理等工作；(5) 具有较强的文字综合与语言表达能力；(6) 具有一级建造师执业资格者优先。
12	技术质量部	副经理	35周岁以下	1	(1) 具有本科及以上学历；(2) 具有中级及以上专业技术职称；(3) 具有累计 5 年及以上从事工程技术生产等工作经验；(4) 熟悉建安业质量管理流程、BIM 技术建模、管综、施工指导业务技能；(5) 具有一定的沟通协调能力和文字综合与语言表达能力；(6) 具有一级建造师执业资格者优先。
13	经济管理部	经理	40周岁以下	1	(1) 具有本科及以上学历；(2) 具有中级及以上专业技术职称；(3) 具有累计 10 年及以上从事成本造价、工程结算等相关工作经验；(4) 具有项目成本控制, 组织集中采购工作, 专业分包合同和采购合同的签约和履约管理；(5) 具备完善预算知识和丰富的造价、预决算；(6) 具有良好的管理决策、组织协调及团队协作能力, 能承受较大的工作压力；(7) 具备一定文字综合与语言表达能力；(8) 具有造价工程师或一级建造师执业资格者优先。
14	经济管理部	副经理	35周岁以下	1	(1) 具有本科及以上学历；(2) 具有中级及以上专业技术职称；(3) 具有累计 5 年及以上成本管理工作经验；(4) 熟悉国家、地方相关法律法规, 掌握本行业成本管理知识及成本预决算工作技能；(4) 具备一定文字综合与语言表达能力；(6) 具有造价工程师或一级建造师执业资格者优先。